

Na osnovu člana 44. Ustava Republike Srbije (»Službeni glasnik RS br. 1/90), člana 33. i 98. Statuta radnika Elektroprivrede Srbije na sednici osnivačke Skupštine Sindikata radnika Elektroprivrede Srbije, održane 29. januara 1992. godine i sednica Skupštine Sindikata radnika Elektroprivrede Srbije održanih dana 26. i 27. jula 1994. godine, 23.12.1995. godine i 23.03.1999. godine, Predsednik Glavnog odbora Sindikata radnika Elektroprivrede Srbije je na osnovu člana 44. Statuta doneo

PREČIŠĆEN TEKST

STATUTA SINDIKATA RADNIKA ELEKTROPRIVREDE SRBIJE

1. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Sindikat radnika zaposlenih u Elektroprivredi Srbije je jedinstvena granska interesna organizacija .

Član 2.

Sindikat radnika Elektroprivrede Srbije osnovan je kao jedinstvena organizacija sindikata čiji je zadatak da izrazi, ostvari i zaštiti interese članova sindikata radnika Elektroprivrede Srbije, a svoju aktivnost ostvaruje na osnovu Statuta i programa.

Član 3.

Sindikat radnika Elektroprivrede Srbije (u daljem tekstu : Sindikat EPS-a) ima sedište u Beogradu, Ul. Carice Milice br. 2.

Član 4.

Sindikat EPS-a ima pečat, štambilj i žig koji sadrži naziv i sedište Sindikata EPS-a.

Bliže odredbe o vrsti, sadržaju, obliku, veličini i broju pečata, štambilja i žiga, kao i odredbe o njihovom čuvanju i rukovođenju donosi Glavni odbor Sindikata EPS-a.

Sindikat ima svoj zaštitni znak sa obeležjima koja simbolizuju delatnost elektroprivrede, a koji će utvrditi Glavni odbor Sindikata EPS-a.

Član 5.

Sindikat EPS-a je samostalan i nezavisan od uticaja političkih partija, ustanova i institucija izvan Sindikata.

Član 6.

Sindikata EPS-a čine i članovi Sindikata organizovani u sindikalne organizacije javnih preduzeća koja obavljaju sledeće delatnosti :

1. Proizvodnja hidroelektrične energije
2. Proizvodnja termoelektrične energije i toplotne energije u kombinovanim procesima
3. Prenos električne energije
4. Upravljanje elektroenergetskim sistemom
5. Distribucija električne energije
6. Proizvodnja, prerada i transport uglja
7. Ostale delatnosti u okviru EPS-a, kao i preduzeća koja osnivaju javna preduzeća u JP EPS.

II. ZADACI I CILJEVI SINDIKATA EPS-a

Član 7.

Sindikata EPS ima zadatak da štiti radne, socijalne, stručne i kulturne interese svojih članova. Sindikata EPS-a priznaje osnovna načela demokratije, zalaže se za izgradnju socijalno-pravne države i za dalju demokratizaciju privrede, države i društva. Sindikata EPS-a se zalaže za demokratski osnovni poredak, kao i osnovna demokratska prava. Odbrana tih prava i nezavisnosti, kao i postojanje Sindikata EPS-a, zahteva u slučaju potrebe od članova, a na način predviđen ovim Statutom, da se u tu svrhu obustavi rad.

Radnici elektroprivrede Srbije formiraju Sindikata EPS-a kao svoju interesnu organizaciju, sa ciljem da slobodno i demokratski izraze, usaglasе i ostvare svoje neposredne dugoročne i tekuće interese i potrebe, a posebno da se angažuju :

- na realnom vrednovanju rada
- na afirmaciji rada i rezultata rada i obezbeđenju radne sigurnosti svojih članova
- na utvrđivanju cene rada koja će radniku i njegovoj porodici omogućiti životni standard i uslove života primerene zahtevima savremene civilizacije i vremenu u kojem radnik živi
- na izradi, zaključivanju, potpisivanju, sprovođenju i praćenju primene kolektivnih ugovora
- na obezbeđenju uticaja radnika na odluke upravnih i poslovnih organa koje se tiču društveno-ekonomskog i socijalnog položaja radnika
- na zaštiti ekonomskih, radnih, socijalnih i drugih prava radnika omogućiti maksimalno ispoljavanje vrednosti i stvaralačkih sposobnosti radnika uz potpunu zaštitu zdravlja i životne sredine, na zaštiti na radu i humanizaciji rada :
- participacija zaposlenih (saodlučivanje radnika)
- školovanje članova i funkcionera Sindikata radnika EPS-a i predstavnika zaposlenih u JP po svim pitanjima sindikalnog rada
- saradnja i solidarnost sa svim sindikatima u zemlji i inostranstvu
- na ostvarivanju i jačanju uzajamnosti i solidarnosti radnika elektroprivrede
- na obezbeđivanju uslova za odmor, rekreaciju i oporavak radnika
- na obezbeđenju objektivnog, blagovremenog i potpunog informisanja
- na unapređenju organizacije i metoda rada i delovanja Sindikata EPS-a.

III. PRAVNI POLOŽAJ I DELOKRUG RADA

Član 8.

Sindikata EPS-a ima svojstvo pravnog lica i nosilac je prava i obaveza u okviru delokruga aktivnosti utvrđenih ovim Statutom.

Član 9.

Osnovi cilj Sindikata EPS-a je da ujedini članove radi zaštite materijalnog i socijalnog položaja i poboljšavanja radnih i životnih uslova što se postiže :

- ostvarivanjem većih zarada
- preduzimanjem mera za poboljšanje radnih uslova i zaštite na radu
- ostavriivanjem prava na rad
- preduzimanjem mera u cilju ekonomske i socijalne zaštite, osnivanjem sindikalne banke i kase uzajamane pomoći
- pružanjem pravne zaštite
- organizovanjem mera blagovremenog i adekvatnog informisanja
- organizovanjem štrajka i učestvovanjem u njegovoj pripremi i vođenju kada metode saradnje i pregovaranja ne daju očekivane rezultate i kada se nastali sporovi ne mogu rešiti redovnim putem
- preuzimanjem i raspolaganjem objekata za odmor i rekreaciju i restorana društvene ishrane koji su izgrađeni od sredstava zajedničke potrošnje
- saradnjom sa drugim sindikatima kada za to postoji interes Sindikata EPS-a.

IV. ČLANSTVO

Član 10.

Članstvo je dobrovoljno.

Članovi Sindikata EPS-a mogu biti svi radnici zaposleni u Javnom preduzeću "Elektroprivreda Srbije", kao i radnici zaposleni u preduzećima koje je osnovao JP EPS, odnosno javna preduzeća u okviru JP EPS-a.

Član 11.

Članovi Sindikata ne mogu biti generalni direktor, direktori JP i direktori delova JP.

Funkcioneri u strankama i političkim partijama, kao i politički predstavnici u državnim organima, osim predstavnici u lokalnoj samoupravi, ne mogu biti članovi organa Sindikata EPS-a i organa sindikalnih organizacija javnih preduzeća i delova javnih preduzeća, od trenutka izbora do kraja mandata.

Član 12.

Svi članovi Sindikata su ravnopravni bez obzira na rasu, pol, nacionalnost, veroispovest i političko uverenje.

Član 13.

Potpisivanjem pristupnice o učlanjenju u matičnoj organizaciji u skladu sa članom 10. Statuta, postaje se član Sindikata EPS-a.

Član 14.

Članu se izdaje članska kartica. Članska kartica sadrži zaštitni znak Sindikata EPS-a, ime, prezime, lični broj člana u preduzeću, šifru JP EPS-a, šifru JP, dela JP i dela RJ, naziv i sedište organizacije. Članska kartica je svojina Sindikata EPS-a. Član Sindikata koji je isključen ili je istupio iz Sindikata dužan je da vrati člansku karticu. Kod gubitka članske kartice, kod promene preduzeća, član Sindikata mora odmah da obavesti nadležni odbor organizacije sindikata koji će je oglasiti nevažećom.

Član 15.

Prava i dužnosti članova su :

- da slobodno izražava svoje stavove i interese članova Sindikata
- da učestvuje u radu Sindikata
- da bira i bude biran u organe i tela Sindikata
- da bude informisan o radu Sindikata
- da ima prava na besplatnu pravnu pomoć
- da ima prava na materijalnu pomoć u skladu sa Pravilima organizacije Sindikata javnog preduzeća
- da bude član kase uzajamne pomoći Sindikata EPS-a i korisnik sredstava Banke Sindikata EPS-a
- da poštuje Statut i Pravila organizacije Sindikata javnog preduzeća i preduzeća
- da postupa po odlukama Sindikata EPS-a
- da plaća članarinu u visini i rokovima utvrđenim ovim statutom.

Član 16.

Članstvo u Sindikatu prestaje :

- prestankom svojstva radnika u Javnom preduzeću "Elektroprivreda Srbije"
- isključenjem
- istupanjem.

Član 17.

O isključenju iz članstva odlučuje organ Sindiklane organizacije kod koje je član potpisao pristupnicu o učlanjenju.

Član se može isključiti :

- ako grubo ošteti interese Sindikata ili članova
- ako je član druge sindikalne organizacije
- ako ne postupa po odlukama i zaključcima Sindikata EPS-a
- ako utaji, proneveri ili ukrade imovinu Sindikata
- ako neopravdano ne plaća članarinu.

Pre donošenja odluke mora se zatražiti izjava člana koji je isključen.

Protiv odluke o isključenju član može uložiti žalbu drugostepenom organu Sindikata EPS-a (Glavnom odboru Sindikata EPS-a) preko organa koji je doneo prvostepenu odluku, u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke o isključenju.

Član 18.

Član Sindikata može istupiti iz članstva Sindikata EPS-a davanjem pismene izjave. Izjava o istupanju podnosi se Sindikalnoj organizaciji čiji je član. Istupni rok je 30 dana od dana podnošenja pismene izjave. Pre donošenja odluke o istupanju iz članstva Sindikata EPS-a član Sindikata EPS-a ne može istupiti iz članstva, ukoliko se protiv njega vodi postupak, sve do okončanja postupka.

Član 19.

Ponovni prijem isključenog ili člana koji je istupio dozvoljen je i smatra se novim učlanjenjem.

Odluku o učlanjenju isključenog člana i člana koji je istupio donosi organ sindikalne organizacije kod koje se učlanjuje uz prethodno mišljenje organizacije u kojoj je bio učlanjen.

V. ORGANIZOVANOST I ORGANI SINDIKATA

Član 20.

U Sindikatu EPS-a obrazuju se organizacije Sindikata na nivou javnih preduzeća i to kao Sindikalne organizacije.

Organizacije sindikata iz prethodnog stava mogu da imaju svojstvo pravnog lica.

Član 21.

U okviru Sindikalne organizacije javnih preduzeća i preduzeća koje imaju svojstvo pravnog lica obrazuju se u skladu sa pravilima o radu Sindikalne organizacije Javnog preduzeća - Sindikalne organizacije delova javnog preduzeća koje takođe imaju svojstvo pravnog lica.

Organizacije sindikata javnih preduzeća koja su osnovala jedno ili više preduzeća tzv. trećeg kruga, dužne su da obezbede ravnopravnu zastupljenost članova sindikata iz tih preduzeća u organe organizacija sindikata javnih preduzeća i u organe Sindikata EPS-a.

Član 22.

Na nivou organizacija sindikata javnih preduzeća iste delatnosti i preduzeća formiraju se koordinacioni odbori radi zauzimanja zajedničkih stavova i ostvarivanja zajedničkih interesa.

Formiraju se sledeće koordinacije :

- koordinacija za proizvodnju uglja, koju čine sindikalna organizacija JP Kolubara, sindikalna organizacija PK "Kosovo", sindikalna organizacija JP PEU i sindikalna organizacija JP "Kostolac"

- koordinacija za proizvodnju termoenergije, koju čine sindikalna organizacija JP TENT, sindikalna organizacija JP TE "Kosovo", sindikalna organizacija JP TE Kostolac, sindikalna organizacija JP TE-TO
- koordinacija za distribuciju električne energije, koju čine sindikalne organizacije JP ED Beograd, JP ED Niš, JP ED Kraljevo, JP Elektrovojvodina Novi Sad, JP Elektrošumadija Kragujevac, JP ED Vranje, JP Elektrosrbija Kraljevo, JP Elektromorava Požarevac, JP Elektrotimok Zaječar, JP Elektrokosmet Priština
- koordinacija za prenos električne energije, koju čine sindikalna organizacija JP Elektroistok i sindikalne organizacije : Direkcija, EPI, EPSTURS, JUGEL, EKC
- koordinacija za proizvodnju hidroenergije, koju čine sindikalne organizacije JP HE Đerdap, JP Limske HE, JP Drinske HE.

Član 23.

Izbor predsednika koordinacije se vrši na osnovu Pravila o radu koordinacije. Odlukom glavnog odbora određuju se pitanja za koja će biti zadužen predsednik koordinacije.

Član 24.

U okviru Sindikalne organizacije delova javnih preduzeća i preduzeća mogu se obrazovati Sindikalne podružnice u skladu sa Pravilima o radu Sindikalne organizacije dela Javnog preduzeća i preduzeća.

Odbori sindikalnih organizacija iz stava 1. ovog člana, na svakih pedeset članova sindikata, određuju po jednog sindikalnog poverenika.

Član 25.

Organi Sindikata EPS-a su :

- Kongres
- Glavni odbor
- Izvršni odbor Glavnog odbora
- Statutarni odbor
- Nadzorni odbor.

V - 1. KONGRES

Član 26.

Kongres je najviši organ Sindikata EPS-a.

Član 27.

Kongres Sindikata EPS-a :

- usvaja Program i Statut
- utvrđuje opšte pravce sindikalne politike
- usvaja izmene i dopune Statuta
- imenuje radna, stručna i savetodavna tela Kongresa

- rešava žalbe i molbe upućene Kongresu
- usvaja izveštaj o radu Glavnog odbora, Izvršnog odbora, Statutarnog i Nadzornog odbora
- utvrđuje osnove finansijske i komercijalne politike Sindikata EPS-a
- usvaja poslovnik o radu
- daje preporuku za utvrđivanje cena rada
- donosi konačnu odluku o svim spornim pitanjima u Sindikatu EPS-a
- razmatra druga pitanja u skladu sa programskim ciljevima i Statutom Sindikata EPS-a

Član 28.

Redovni Kongres se održava najmanje jednom godišnje.

Vanredni Kongres se saziva odlukom Glavnog odbora ili Nadzornog odbora, ili na zahtev sindikalnih organizacija JP koje zastupaju više od ½ članstva sindikata koji plaćaju članarinu.

Član 29.

Delegat Kongresa čine izabrani predstavnici, od strane odbora sindikalnih organizacija JP i to po jedan delegat na svakih započelih 500 članova sindikata.

Član 30.

Kongres punovažno radi i odlučuje kada mu prisustvuje najmanje 2/3 predstavnika.

Kongres donosi odluke većinom glasova od prisutnih delegata.

Kongres donosi odluke javnim glasanjem, izuzev kada odluči da o određenom pitanju odluke donosi tajnim glasanjem.

Član 31.

Kongresom predsedava radno predsedništvo, koje čine predsednici (5 predsednika koordinacija).

V - 2. GLAVNI ODBOR

Član 32.

Glavni odbor se sastoji od predsednika i 46 članova koji se biraju u sindikalnim organizacijama javnih preduzeća i Direkciji EPS-a.

Član 33.

Sindikalne organizacije JP biraju najmanje po jednog člana u Glavni odbor. Preostali članovi Glavnog odbora biraju se u skladu sa principom srazmerne zastupljenosti i specifičnosti delatnosti i broja članova Sindikata EPS-a.

Odlukom o raspisivanju izbora za članove Glavnog odbora utvrđuje se koliko će članova u Glavni odbor svaka delatnost birati, vodeći računa o principima iz prethodnog stava.

Odluku o raspisivanju izbora za članove Glavnog odbora donosi Glavni odbor Sindikata EPS-a.

Član 34.

Mandat članova Glavnog odbora traje 4 godine, sa mogućnošću ponovnog izbora.

Članu Glavnog odbora mandat može da prestane i pre isteka vremena na koje je izabran i to ostavkom i opozivom.

Odluku o opozivu može doneti sindikalna organizacija koja ga je izabrala po postupku koji je važio za njegov izbor.

U slučaju neispunjavanja obaveza člana Glavnog odbora vezanih za članstvo u Glavnom odboru, kada svojim radom onemogućava rad Glavnog odbora, radi protivno interesima Sindikata EPS-a i pored upozorenja predsednika Glavnog odbora, krši Poslovnik o radu Glavnog odbora, predsednik Glavnog odbora je dužan da o ovakvom ponašanju člana Glavnog odbora izvesti sindikalnu organizaciju čiji je član i reši nastali spor.

Član 35.

Na mesto člana Glavnog odbora kome je prestao mandat, Sindikalna organizacija Javnog preduzeća čijem je članu prestao mandat, bira novog člana Glavnog odbora po postupku predviđenom za izbor člana Glavnog odbora.

Verifikaciju izbora člana Glavnog odbora iz prethodnog stava vrši Glavni odbor.

Za vreme postupka izbora funkciju vrši predsednik sindikalne organizacije ili njegov zamenik.

Član 36.

Prava i dužnosti člana Glavnog odbora su :

- pokretanje pitanja za koje smatra da o njima Glavni odbor treba da se izjasni;
- iniciranje rasprava među članstvom u svojoj organizaciji o pitanjima o kojima se vodi rasprava u Glavnom odboru;
- iznosjenje mišljenja o svim pitanjima iz rada Glavnog odbora;
- izražavanje interese članstva i sindikalne organizacije i učestvuje u predlaganju i usaglašavanju stavova;
- da zahteva blagovremene i potpune informacije o sadržini i sprovođenju zaključaka, odluka i stavova;
- da zastupa i zumači stavove Glavnog odbora i da se angažuje na njihovom ostavriivanju u svojoj sindikalnoj organizaciji;
- da ocenjuje rad drugih članova Glavnog odbora i Glavnog odbora u celini i pokreće pitanja odgovornosti;
- da na sednici Glavnog odbora izdvoji svoje mišljenje i obrazloži ga Odboru, ali je dužan da sprovodi donete odluke.

Član 37.

Kada je član Glavnog odbora sprečen da prisustvuje sednici, njegovim mandatom se uz pismenu saglasnost nadležnog organa sindikalne organizacije može služiti njegov zamenik.

Član 38.

Nadležnost Glavnog odbora je da :

- izražava i sprovodi odluke Kongresa;
- izrađuje i podnosi izveštaj o radu i finansijski izveštaj;
- predlaže program i plan rada Sindikata EPS-a;
- priprema sednice Kongresa;
- utvrđuje predlog Statuta i izmena i dopuna Statuta;
- donosi odluku o proglašenju generalnog štrajka;
- utvrđuje polazne osnove za zaključivanje Kolektivnog ugovora i koordinira interese Sindikalnih organizacija u toj oblasti;
- daje saglasnost za zaključivanje Kolektivnog ugovora;
- prati primenu Kolektivnog ugovora i pokreće postupak za njegovu izmenu i dopunu;
- utvrđuje predlog finansijskog plana;
- donosi odluke o raspolaganju sredstvima;
- zahetva obezbeđenje odgovarajućih uslova zaštite na radu i zaštite životne sredine;
- koordinira aktivnosti oko organizovanja štrajka na nivou Sindikalne organizacije javnih preduzeća i delova javnih preduzeća;
- donosi odluke o organizovanju obrazovnih, kulturnih, sportskih i drugih aktivnosti na nivou EPS-a;
- preduzima mere radi adekvatnog i blagovremenog informisanja članstva;
- odlučuje kao drugostepeni organ kod isključenja članova iz Sindikata EPS-a;
- donosi odluku o deponovanju potpisa kod Službe platnog prometa radi raspolaganja sredstvima Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi druge odluke u skladu sa ovim Statutom;
- najmanje jedanput godišnje razmatra izveštaj o radu predsednika i zamenika predsednika Glavnog odbora i potvrđuje im, ili im uskraćuje, ukazano poverenje;
- odlučuje o saradnji sa drugim sindikatima u zemlji i inostranstvu, kada za to postoji interes članstva Sindikata;
- utvrđuje sve predloge odluka koje donosi Kongres;
- donosi odluku o raspisivanju izbora za članove Glavnog odbora
- donosi odluku o izboru predsednika resora;
- postavlja glavnog urednika informativnog glasila Sindikata EPS-a.

Član 39.

Glavni odbor radi u sednicama.

Sednicu Glavnog odbora saziva i njome predsedava predsednik Glavnog odbora.

Sednice se održavaju po potrebi, a obavezno kada to zahteva :

- Sindikalna organizacija Javnog preduzeća i
- Sindikalna organizacija dela Javnog preduzeća, u roku od 15. dana.

Član 40.

Glavni odbor punovažno radi i odlučuje kada sednici prisustvuje najmanje 2/3 članova.

Glavni odbor donosi odluke većinom glasova od ukupnog broja članova Glavnog odbora.

Član 41.

Glavni odbor odlučuje u formi odluka i zaključaka.

Član 42.

Članovi Glavnog odbora prisustvuju sednici Kongresa bez prava glasa.

Član 43.

O radu sednice vodi se zapisnik. Na narednoj sednici se usvaja zapisnik sa prethodne sednice Glavnog odbora i predesdnik Glavnog odbora podnosi izveštaj o realizaciji odluka sa prethodne sednice.

Glavni odbor može prema potrebi održavati i proširene sednice. U zavisnosti od problematike koja se razmatra na proširenoj sednici pozivaju se predstavnici sindikalnih organizacija, a mogu se pozvati i predstavnici drugih organizacija i organa.

Na ovim sednicama stavove i odluke donose samo članovi Glavnog odbora.

U cilju efikasnosti i unapređivanja rada Glavnog odbora mogu se formirati radne grupe i organizovati razmene iskustava iz prakse putem savetovanja, tematskih rasprava, seminara, okruglih stolova, konsultativnih sastanaka i slično.

V - 3 IZVRŠNI ODBOR GLAVNOG ODBORA

Član 44.

Izvršni odbor se sastoji od Predsednika Glavnog odbora, predsednika koordinacija (5) iz člana 22. Statuta i predsednika resora (6).

Član 45.

Izvršni odbor priprema predloge odluka koje donosi Glavni odbor i radi na izvršavanju i sprovođenju odluka koje je doneo Glavni odbor.

Član 46.

Predsednik Glavnog odbora predsedava sednicama Izvršnog odbora.

Član 47.

Glavni odbor formira 6 resora i to :

1. Resor za razvoj, informisanje i saradnju sa drugim sindikatima
2. Resor za ekonomska pitanja i kolektivno ugovaranje
3. Resor za radnopravnu zaštitu i normativna pitanja
4. Resor zaštite na radu i zaštite životne sredine
5. Resor za socijalnu zaštitu i standard
6. Resor za sport, rekreaciju i kulturu

Član 48.

Resor za razvoj, informisanje i saradnju sa drugim sindikatima :

- predlaže dogradnju postojeće organizacije Sindkata
- predlaže nove savremenije organizacione oblike na osnovu proučavanja organizacija sličnih sindikata u zemlji i inostranstvu
- predlaže strategiju razvoja i pravaca delovanja Sindikata EPS-a
- predlaže mere i aktivnosti za osamostaljivanje Sindikata
- radi na realizaciji uspostavljanja odnosa sa sindikatima u zemlji
- radi na realizaciji uspostavljanja odnosa sa sindikatima iz inostranstva kada je to od interesa za Sindikat EPS-a
- radi na realizaciji ukupnog informisanja u Sindikatu
- istražuje nove oblike informisanja
- sprovodi integralno informisanje polazeći od svakodnevnog informisanja članstva do informisanja najšire javnosti o aktivnostima sindikata
- sprovodi prezentaciju sindikata sa ciljem stvaranja pozitivnog mišljenja javnog mnjenja o Sindikatu EPS-a
- predlaže uređivačku politiku Glavnog odbora za sindikalni list i organizuje njegovo izdavanje i štampanje.

Resor za ekonomska pitanja i kolektivno ugovaranje :

- radi na utvrđivanju polaznih osnova za zaključivanje Kolektivnih ugovora
- radi na izradi i zaključivanju Kolektivnog ugovora
- daje predloge za poboljšanje i usavršavanje postojećih rešenja u Kolektivnim ugovorima
- prati primenu Kolektivnih ugovora

Resor za socijalnu zaštitu i standard :

- istražuje i predlaže mere za snabdevanje osnovnim životnim namirnicama i ogrevom
- predlaže način korišćenja objekata za odmor i rekreaciju radnika
- utvrđuje smernice za rad članovima Upravnog odbora preduzeća za odmor i rekreaciju radnika predloženih od strane Sindikata
- koordinira rad Resora za socijalnu zaštitu i standard u organizacijama sindikata javnih preduzeća
- posebno se bavi iznalaženjem i predlaganjem rešenja za pomoć najslabije plaćenim kategorijama radnika, koje su u uslovima pada životnog standarda najugroženije. Pomaže u radu posebnog fonda solidarnosti iz koga se odobravaju sredstva za pomoć socijalno najugroženijim članovima Sindikata.

Resor za radnopravnu zaštitu i normativna pitanja :

- utvrđuje pravila u skladu sa odredbama Statuta za pruženje radnopravne zaštite članovima sindikata na osnovu svojih praktičnih iskustava
- daje predloge za pokretanje postupaka za izmene i dopune Kolektivnog ugovora
- utvrđuje i radi na realizaciji predloga za poboljšanje zakonskih rešenja
- radi na pružanju besplatne pravne pomoći članovima Sindikata.

Resor za zaštitu na radu i zaštitu životne sredine :

- prati i analizira stanje iz oblasti ZNR i zaštite od požara i predlaže mere radi poboljšanja tehničke i svih drugih vidova zaštite članova Sindikata iz oblasti zaštite na radu

Resor za sport, rekreaciju i kulturu

- organizuje susrete radnika EPS-a, sportske susrete i ekskurzije
- organizuje rekreativne susrete radnika
- bavi se pitanjima kulture i radničkog stvaralaštva.

Član 49.

Resor se sastoji od predsednika resora koji se bira po pravilu iz sastava Glavnog odbora. Resor broji od 5 do 9 članova.

Članovi resora se biraju na predlog predsednika Glavnog odbora i članova Glavnog odbora, od članova Sindikata EPS-a uz prethodne konsultacije sa predstavnicima sindikalnih organizacija, po kriterijumima stručnih i radnih predispozicija u kombinaciji sa predstavničkim elementima zastupljenosti delatnosti kopanija u okviru EPS-a.

Resori mogu donositi operativne odluke u realizaciji usvojenog plana i programa rada Sindikata EPS-a.

Član 50.

Glavni odbor može po potrebi za određena pitanja formirati i druga stalna i povremena radna tela i komisije.

Odlukom o obrazovanju utvrđuje se njihov delokrug rada, vreme za koje se formiraju i druga pitanja značajna za njihov rad.

Član 51.

U okviru Sindikata EPS-a, radi rešavanja specifičnih pitanja vezanih za žene zaposlene u JP EPS-u formira se Aktiv žena.

Aktiv žena sastoji se od po jedne predstavnice Aktiva žena formiranih na nivou sindikalnih organizacija JP.

Aktiv žena razmatra i predlaže donošenje odluka vezanih za specifična pitanja žena zaposlenih u JP EPS.

VI. NADZORNI ODBOR**Član 52.**

Nadzorni odbor Sindikata je organ koji vrši nadzor nad zakonitošću i ispravnosti materijalno - finansijskog poslovanja Sindikata. Takođe, vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korišćenja finansijskih sredstava i ukupne imovine sindikata i o tome po potrebi najmanje jedanput godišnje informiše članstvo i Glavni odbor.

Nadzorni odbor broji pet članova, koje bira Glavni odbor Sindikata EPS-a. Član Nadzornog odbora ne može obavljati druge funkcije u Sindikatu EPS-a.

Nadzorni odbor pregleda periodične i godišnje obračune i utvrđuje da li su sačinjeni u skladu sa propisima, utvrđuje da li se poslovne knjige i druga dokumenta Sindikata vode uredno i u skladu sa propisima. Nadzorni odbor podnosi izveštaj Glavnom odboru o rezultatima nadzora.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

Predsednika Nadzornog odbora biraju članovi Nadzornog odbora.

VII. STATUTARNI ODBOR

Član 53.

Kongres bira Statutarnu komisiju koja broji pet članova i između sebe bira predsednika Komisije.

Komisija ima sledeće zadatke :

- da tumači Statut
- da ocenjuje usklađenost ovog Statuta sa drugim statutima Saveza kojima pristupi ovaj Sindikat
- rešava žalbe statutarne prirode
- ocenjuje i donosi odluke o usaglašenosti akata, organizacija i organa Sindikata sa ovim Statutom i
- analizira primenu Statuta i obavlja i druge poslove u vezi sa primenom Statuta.

VIII. PREDSEDNIK GLAVNOG ODBORA

Član 54.

Predsednik Glavnog odbora obavlja sledeće poslove :

- zastupa i predstavlja Sindikat EPS-a
- stara se o sprovođenju odluka i zaključaka Glavnog odbora
- stara se o doslednoj primeni Statuta i Poslovnika Glavnog odbora
- rukovodi radom Stručne službe Sindikata EPS-a i odlučuje o angažovanju stručnih lica za potrebe Sindikata EPS-a
- predsedava sednicama Izvršnog odbora
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom.

Član 55.

Predsednika Glavnog odbora bira Glavni odbor između više kandidata neposrednim tajnim glasanjem članova Glavnog odbora.

Predlog za predsednika Glavnog odbora daju sindikalne organizacije JP i članovi Glavnog odbora.

Predsednik Glavnog odbora bira se na prvoj sednici Glavnog odbora.

Do izbora predsednika Glavnog odbora sednicu Glavnog odbora saziva i njome predsedava najstariji član Glavnog odbora.

Član 56.

Predsednik Glavnog odbora i zamenik predsednika Glavnog odbora ne mogu biti iz iste delatnosti.

Član 57.

Izabranim se smatra onaj kandidat koji je dobio najviše glasova od prisutnih članova Glavnog odbora. Sledeći kandidat po broju dobijenih glasova je zamenik predsednika Glavnog odbora. U slučaju da dva ili više kandidata dobiju jednak broj glasova, glasanje će se ponoviti samo za te kandidate, sve dotle dok se predsednik Glavnog odbora ne izabere.

Član 58.

Predsednik Glavnog odbora za vreme mandata ne obavlja poslove svog radnog mesta. Razlika u visini zarade predsednika Glavnog odbora za vreme dok se nalazi na funkciji određuje se u iznosu od 2,2, koeficijenta prosečne zarade u EPS-u isplaćene u prethodnom mesecu, isplaćivaće se iz sredstava Sindikata EPS-a.

Član 59.

Predsednik Glavnog odbora bira se na mandat od 4 godine.
Predsednik Galvnog odbora za svoj rad odgovara Glavnom odboru.

Mandat mu može prestati u slučaju :

- da podnese ostavku
- da bude opozvan.

Inicijativu za opoziv može pokrenuti Odbor sindikalne organizacije Javnog preduzeća, Glavni odbor i Kongres Sidikata EPS-a. .

Odluku o opozivu predsednika Glavnog odbora donosi Glavni odbor, neposrednim tajnim glasanjem u roku od 30 dana od momenta pokretanja postupka.

Član 60.

Predsednika Glavnog odbora u njegovoj odsutnosti zamenjuje zamenik predsednika Glavnog odbora sa pravima i obavezama koji su ovim Statutom određeni za predsednika Glavnog odbora.

X. STRUČNA SLUŽBA

Član 61.

Radi obavljanja stručnih i administrativnih poslova za potrebe Sindikata EPS-a obrazuje se Stručna služba.

Odluku o obrazovanju Stručne službe donosi Glavni odbor.

Član 62.

Centrala Sindikata EPS-a se sastoji od predsednika Glavnog odbora i Stručne službe, koju po pravilu čine diplomirani pravnik, diplomirani ekonomista i tehničar za rad na računaru i druge poslove i blagajnik.

Diplomirani pravnik i diplomirani ekonomista iz stava 1. ovog člana su članovi Glavnog odbora, odnosno Odbora sindikalnih organizacija, bez prava glasa.

Član 63.

Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji sa opisom radnih mesta donosi predsednik Glavnog odbora.

Pravilnikom iz stava 1. ovog člana utvrđuju se po vrstama poslovi koje će stručne službe obavljati, broj izvršilaca potrebnih za obavljanje tih poslova, stručna sprema, radno i stručno iskustvo, način na koji će se izvršiti izbor izvršioca i drugi uslovi koje moraju ispunjavati izvršioci za obavljanje tih poslova, kao i način finansiranja rada ove službe.

Član 64.

Lica koja obavljaju stručne i administrativne poslove i druge poslove u Stručnoj službi za potrebe Sindikata EPS-a mogu biti u radnom odnosu kod Sindikata EPS-a.

Član 65.

Lice koje obavlja stručne i administrativne poslove i druge poslove u Stručnoj službi za potrebe Sindikata EPS-a može biti iz reda zaposlenih u Javnom preduzeću "Elektroprivreda Srbije".

Licima iz prethodnog stava prava iz radnog odnosa za vreme obavljanja poslova za Stručnu službu Sindikata EPS-a, kao i nakon obavljanja tih poslova, određuju se kolektivnim ugovorima preduzeća, posebnim Sporazumima i Odlukom o obrazovanju Stručne službe Sindikata EPS-a.

XI. ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Član 66.

Sindikat EPS-a zastupa i predstavlja predsednik Glavnog odbora, a u njegovom odsustvu zamenik predsednika Glavnog odbora.

Lica iz stava 1. ovog člana koja su u skladu sa ovim Statutom ovlašćena za zastupanja, mogu preduzimati materijalne i druge obaveze samo u granicama dobijenog ovlašćenja.

Predstavljanje Sindikata EPS-a podrazumeva samo istupanje u ime Sindikata EPS-a bez prava preuzimanja materijalnih i drugih obaveza.

XII. ODNOS SINDIKATA EPS-a PREMA SINDIKALNIM ORGANIZACIJAMA JAVNIH PREDUZEĆA I SINDIKALNIM ORGANIZACIJAMA DELOVA JAVNIH PREDUZEĆA

Član 67.

Odnos između Sindikata EPS-a i Sindikalnih organizacija javnih preduzeća i Sindikalnih organizacija delova Javnih preduzeća i preduzeća zasniva se na principu međusobnog angažovanja, uzajamne saradnje i pomaganja u svim segmentima sindikalnog delovanja.

Član 68.

Sindikalne organizacije Javnih preduzeća i sindikalne organizacije delova Javnog preduzeća dužne su da u sprovođenju svojih aktivnosti poštuju odluke donete od strane nadležnih organa Sindikata EPS-a u okviru delokruga određenih ovim Statutom.

Organizacije Sindikata Javnih preduzeća i sindikalne organizacije delova Javnih preduzeća i preduzeća su samostalne u okviru nadležnosti, prava i dužnosti utvrđenih u Pravilima o radu tih sindikalnih organizacija.

Član 69.

U slučaju spora između sindikalnih organizacija javnih preduzeća ulogu arbitraže preuzima Glavni odbor Sindikata EPS-a.

Glavni odbor Sindikata EPS-a može da inicira zakazivanje sednice odbora Sindikalne organizacije javnog preduzeća i Odbora Sindikalne organizacije dela Javnog preduzeća.

Odbori iz stava 1. ovog člana su dužni na zahtev Glavnog odbora zakažu sednicu Glavnog odbora.

Član 70.

Sindikalne organizacije javnih preduzeća i sindikalne organizacije delova javnih preduzeća su obavezne da u sprovođenju svojih aktivnosti poštuju i sprovode odluke donete od strane nadležnih organa Sindikata EPS-a u okviru delokruga određenog ovim Statutom.

Ukoliko sindikalna organizacija iz stava 1. ovog člana postupa protivno odlukama nadležnih organa Sindikata EPS-a, Glavni odbor je dužan da sazove nadležni organ sindikalne organizacije i da pokuša da se nastali spor reši.

Na zahtev Glavnog odbora sindikalna organizacija je dužna da zakaže sednicu nadležnog organa, a ako se nastali spor ni tada ne reši, Glavni odbor donosi odluku o raspuštanju Odbora i raspisuje izbore u toj sindikalnoj organizaciji.

Član 71.

Organi i tela Sindikata EPS-a i organi sindikalnih organizacija javnih preduzeća i sindikalnih organizacija delova javnih preduzeća i preduzeća, dužni su da međusobno i jedni druge obaveštavaju o svojim aktivnostima, a naročito u slučajevima donošenja pojedinačnih odluka o štrajku.

U ostvarivanju sradanje iz prethodnog stava posebnu ulogu imaju organi i njihovi predsednici koji mogu održavati zajedničke sastanke radi razmene iskustava i usklađivanju stavova pre donošenja određenih odluka.

Član 72.

Organizacije Sindikata i Koordinacioni odbori organizacija Sindikata ne mogu samostalno istupati u ime Sindikata EPS-a.

Sindikalne organizacije javnih preduzeća i sindikalne organizacije delova javnih preduzeća i preduzeća mogu saradivati sa drugim sindikatima, odnosno, drugim organizacionim oblicima šire sindikalne asocijacije, s tim da ta saradnja ne šteti interesima Sindikata EPS-a i da se o toj saradnji prethodno donese odluka na sednici Glavnog odbora.

XIII. ODREDBE O ŠTRAJKU

Član 73.

Generalni štrajk Sinidkata EPS-a se sprovodi po odredbama Pravila o štrajku koja donosi Glavni odbor Sindikata EPS-a.

Član 74.

Sindikalna organizacija koja samostalno donese odluku o štrajku, dužna je da o tome pre donošenja odluke obavesti Glavni odbor i zatraži njegovo mišljenje.

Glavni odbor je dužan da preduzima sve potrebne mere za otklanjanje razloga za štrajk, a ako u tome ne uspe, daje mišljenje o najavljenom štrajku.

Glavni odbor može imenovati jedno ili više lica koja će se priključiti radu Štrajkačkog odbora radi pružanja pomoći.

Pre donošenja odluke o Generalnom štrajku ili štrajku, može se zatražiti pismeno izjašnjavanje članstva o ovom pitanju.

Član 75.

Članovi Sindikata EPS-a koji se ne odazovu zahtevu za obustavu rada ili počnu da rade pre okončanja štrajka isključuju se iz članstva u Sindikatu.

XIV. PRAVNA POMOĆ

Član 76.

Besplatna pravna pmoć se na zahtev člana Sindikata pruža u nadležnoj sindikalnoj organizaciji čiji je član, ukoliko to nije moguće pravna pomoć se pruža na nivou nadležnog Resora Sindikata EPS-a, naročito ako se radi o povredama prava većeg broja članova Sindikata, ili ako bi se efikasnija pravna zaštita ostvarila na ovom višem nivou.

Član 77.

Sindikalni funkcioneri, članovi organa Sinidkata EPS-a, stručna lica koja rade za Sindikat kao i svi ostali članovi Sindikata EPS-a, pored besplatne pravne zaštite, imaju i maksimalnu sindikalnu zaštitu koja u slučaju potrebe podrazumeva i donošenje odluka o generalnom štrajku.

Član 78.

Pravna zaštita se pruža kod sporova iz radnog odnosa, kod tužbi i opštužbi zbog organizovanog rada za Sindikat i kod sporova iz prava socijalnog osiguranja i obezbeđenja.

Pravna zaštita se pruža posle neprekidnog plaćanja članarine od 6 meseci. Pravna zaštita se ne pruža za sporove koji su pre početka članstva. O izuzecima odlučuje predsednik Resora radno-pravne zaštite. U sporovima zbog organizovanog rada za Sindikat, pravna zaštita se pruža bez opzira na dužinu članstva. Članovima porodice umrlog člana, može se pružiti pravna zaštita za zahteve iz radnog odnosa umrlog. Resor za radnopravnu zaštitu daje bliža uputstva o pravnoj zaštiti, kao i postupku i načinu pružanja pravne zaštite.

XV. FINANSIRANJE AKTIVNOSTI SINDIKATA EPS-a I NJEGOVO FINANSIJSKO POSLOVANJE

Član 79.

Aktivnosti Sindikata EPS-a finansiraju se :

- iz članarine
- prihodima iz imovine
- naknadama za vršenje usluga trećim licima
- iz priloga, poklona i drugih izvora
- po Kolektivnom ugovoru.

Član 80.

Aktivnosti Sindikata EPS-a će se finansirati i iz imovine koja treba da se prenese Sinidkatu EPS-a od strane JP EPS-a, nezavisno od planirane svojinske transformacije JP EPS-a.

Član 81.

Članarina u Sindikatu EPS-a je jedinstvena i iznosi 1% neto zarade.

Raspodela članarine iz prethodnog stava se vrši po sledećem principu :

- Sinidkalnoj organizaciji 85%
- Sindikalnoj organizaciji na nivou Javnog preduzeća 5%
- Centrali Sindikata EPS-a 10% (3% za Fond solidarnosti i 2% za list "SNEP")
- na osnovu Finansijskog plana po potrebi.

Raspodelu i prenos članarine na način predviđen stavom 2. ovog člana vrše po automatizmu odgovarajuće stručne službe JP EPS-a, odnosno JP.

Član 82.

Sindikalne organizacije mogu odlučiti da članarina iznosi i više, ali ne više od 2% od zarade.

Povećani iznos članarine pripada Sindikalnoj organizaciji koja je donela Odluku i koristi se za finansiranje aktivnosti i potreba koje sama odredi.

Sindikalne organizacije JP koje ne izvršavaju obaveze u skladu sa članom 79. Statuta u trajanju dužem od 3 meseca, gube pravo odlučivanja u organima Sindikata EPS-a, do izmirenja nastalih obaveza.

Član 83.

Glavni odbor JP EPS-a radi obavljanja funkcije Sindikata EPS-a može formirati samostalno ili kao suosnivač, određene oblike preduzeća, ustanova i drugih institucija, koje mogu poslovati i sa trećim licima i ostvarivati dobit.

Sindikat EPS-a može biti deoničar u deoničarskim društvima, bankama, fondovima penzionog osiguranja i drugim institucijama.

Član 84.

Finansijski plan Sinidkata EPS-a sadrži očekivane prihode i rashode u radu Sindikata EPS-a u kalendarskoj godini, a donosi ga Kongres Sindikata EPS-a, najkasnije do 31.03. tekuće godine, za tu godinu.

U roku iz prethodnog stava, Kongres Sindikata EPS-a usvaja izveštaj o radu Sindikata EPS-a i ostvarenja finansijskog plana za proteklu godinu i dostavlja ga organizacijama Sindikata javnih preduzeća.

Član 85.

U Sindikatu EPS-a mogu se formirati fondovi.

Odluku o formiranju fonda donosi Glavni odbor Sindikata EPS-a. Način formiranja fondova i način korišćenja sredstava fondova uređuje se posebnim aktom Glavnog odbora.

Radi izmirenja obaveza vezanih za članstvo u ICEM (uplata članarine) srazmerno broju prijavljenih članova sindikata po sindikalnim organizacijama JP, vrši se na nivou JP EPS-a po automatizmu obustava članarine (u iznosu od 1.05 SF po članu) od iznosa predviđenog za finansiranje aktivnosti Sindikata po Kolektivnom ugovoru.

XVI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 86.

Sinidkat EPS-a stiče pravnu i poslovnu sposobnost danom upisa u registar sindikalnih organizacija.

Član 87.

Sve sindikalne organizacije javnih preduzeća su dužne da donesu i usklade svoja pravila organizacije i svoju organizaciju u roku od 6 meseci od dana donošenja ovog Statuta i izmena i dopuna Statuta i da svoja akta dostave Statutarnoj komisiji.

U slučaju nesaglasnosti odredaba pravila o radu organizacija Sindikata sa ovim Statutom, do momenta njihovog usklađivanja važe isključivo odredbe Statuta.

Član 88.

Izmene i dopune Statuta vrše se na isti način i po istom postupku predviđenom za njegovo donošenje. Inicijativu za izmenu Statuta može dati :

- Glavni odbor
- Sindikalna organizacija Javnog preduzeća
- 1/5 članstva.

Predsednik Glavnog odbora utvrđuje prečišćen tekst Statuta.

Član 89.

Postojeći članovi Skupštine Sindikata EPS-a, nakon usvajanja izmena i dopuna Statuta Sindikata EPS-a postaju delegati Kongresa, a najkasnije do momenta prvih jedinstvenih izbora u Sindikatu koji se zakazuju za mart 2000. godine.

Član 90.

Ovaj Statut donosi Kongres Sindikata EPS-a, a stupa na snagu 8. dana od dana donošenja, odnosno objavljivanja.

Ovaj Statut biće objavljen u glasilima EPS-a, odnosno istaknut na oglasnim tablama.

Kongres Sindikata radnika EPS-a,

PREDSEDNIK
Glavnog odbora Sindikata radnika EPS-a,
Milenko Gostojić

U Beogradu,
21. 04. 1999. godine