



СИНДИКАТ РАДНИКА СРЕД БЕОГРАДА

ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА

Масарикова 1-3 Београд
Тел/факс: (011) 2456398

Рачун: 156 - 13031 - 43
HYPO ALPE-ADRIA -BANK

М. броі: 17698273

м. број: 17698273 ПИБ: 105174297
www.sredbeograda.org.rs

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА**

ПОДДОЛЖНОСТИ ОДНОГО ИЗ

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА
Број:407-1
Датум:15.03.2017.
Београд**

Главни одбор Синдикалне организације Синдиката радника Електродистрибуција Београд је на седници одржаној дана 15.03.2017. године, донео је:

ПРАВИЛА О РАДУ

I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Запослени у Електродистрибуцији Београд ради заступања, представљања, унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса, оснивају СИНДИКАТ РАЛНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА

Підприємства здійснюють
збереження енергії всіх ресурсів, демократичні права і
Член 2

Назив Синдикалне организације запослених у Електродистрибуцији Београд је: СИНДИКАТ РАДНИКА ЕЛЕКТРОДИСТРИБУЦИЈА.

Скраћени назив Синдиката је: СРЕД Београд (у даљем тексту:СРЕД).
Седиште Синдиката је у Београду, ул. Масарикова 1-3

Одлуке о промени назива и седишта Синдиката доноси Главни одбор Синдиката,апсолутном већином присутних.

Органи и облици рада Синдиката СРЕД су:

- председник Синдиката
- подпредседник Синдиката
- Главни одбор
- Извршни одбор
- Надзорни орган

Синдикат има свој печат,округлог облика,исписан ћирилицом.

II – ЧЛАНСТВО

Члан 3.

Чланство у Синдикату је добровољно.

Чланство се остварује појединачно,потписивањем приступнице и уплатом чланарине.

Члан синдиката СРЕД може бити члан више Синдиката, али неможе бити биран на руководеће функције.

Члан 4.

Члан остварује своја права и дужности у складу са Статутом Синдиката СРЕД.Члан је дужан да поштује Статут,циљеве, одлуке органа Синдиката СРЕД на свим нивоима,покреће и учествује у акцијама Синдиката и да редовно плаћа синдикалну чланарину.

Члан 5.

Основна права и дужности чланова су:

- да буде упознат са својим правима и обавезама,које произилазе из својства члана Синдиката пре потписивања приступнице;
- да учествује у поступку доношења ставова,закључака и одлука,као и да се ангажује у њиховом спровођењу;
- да учествује у поступку припреме и доношења докумената Синдиката, Колективног уговора и одлука о материјалним правима;
- да остварује заштиту свих права из радног односа, демократских права и оних која произилазе из чланства и Синдикату;
- да информише и бива информисан о свим правима из радног односа и из чланства у Синдикату, а нарочито о актуелним догађајима и предузећу и синдикату;
- да бира и буде биран за члана органа Синдиката на руководећу функцију уколико потпише изјаву о прихвату кандидатуре;
- да захтева одговорност од изабраних и свих чланова синдиката као што је и сам одговоран за своју функцију;
- да плаћа чланарину и остварује сва права која из тога прозилазе;

- да поштује одлуке органа Синдиката и по њима поступа;
- да користи заштиту Синдиката у остваривању својих права;
- да чува пословну тајну Синдиката;
- да има право на бесплатну правну помоћ;
- да има право на материјалну помоћ у складу са овим Правилима и Статутом Фонда за пружање материјалне помоћи и Правилником о раду Фонда солидарности;

Члан 6.

Чланство у Синдикату престаје:

- иступањем;
- брисањем из чланства;
- искључењем.

Престанком чланства престају сва права и обавезе у односу на Синдикат и имовину Синдиката.Повраћај чланарине је искључен.

Члан 7.

Члан може иступити из Синдиката.

Захтев за иступање се подноси писменим путем.Одлука о иступању ступа на снагу одмах.Приликом иступања враћа се чланска карта.Члан по иступању не може да користи име,знак и заставу Синдиката.

Члан 8.

Члан који не плаћа Статутом прописану чланарину,дуже од три месеца, а није поднео писмени,образложен захтев Синдикату за одлагање плаћања чланарине,брише се из чланства.Брисањем из чланства престају сва права члана,укључујући и право на правну заштиту.

Члан 9.

Мера искључења биће изречена сваком члану који:

- крши Правила;
- не поштује независност Синдиката у односу на државне органе,послодавце и политичке странке и верску неутралност Синдиката;
- ради против интереса и ставова Синдиката;
- ради у току штрајка;
- крши начела слободног демократског друштва и основне законске норме;
- који је извши кривично дело проневере,ненаменско трошење или крађа синдикалне имовине.
- у случају изласка из Синдиката,члан је дужан да врати сва новчана средства која је добио из средстава чланарине и врати у касу Синдиката (помоћ из чланарине Синдиката).

Члан 10.

Одлуку о искључењу доноси Синдикат. Одлуци о искључењу мора са предходи формирање истражне комисије чији је задатак да прикупи и провери све чињенице које могу утицати на одлуку о искључењу. Члан против кога се води поступак дужан је да се одазове позиву комисије. Истражну комисију формира Синдикат, при чему је обавеза да трећина чланова буде именована на предлог члана против кога се води истражни поступак.

Члан 11.

Члан против кога се води поступак за искључење не може обављати никакве функције у Синдикату док поступак траје.

Уколико се води поступак за искључење носиоца функције у Синдикату његове дужности привремено преузима лице која овласти Главни одбор Синдиката.

Члан има право жалбе Главном одбору Синдиката у року од 30 дана од дана пријема писменог обавештења о престанку чланства.

Главни одбор доноси одлуку након прибављања мишљења Истражне комисије и утврђивања свих релевантних чињеница за доношење одлуке. Одлука Главног одбора Синдиката СРЕД је коначна.

III – ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 12.

Основни циљеви Синдиката утврђени су програмом и циљевима Синдиката СРЕД.

Члан 13.

Полазећи од ових основних циљева Синдикат ће се борити за остваривање следећих конкретних циљева:

- да Синдикат и сви запослени буду информисани пре доношења одлука о свим питањима од значаја за положај и услове рада радника;
- да Синдикат буде консултован и да се на друге начине омогући његов утицај на све битне одлуке које се доносе у предузећу;
- колективно преговарање, закључивање најповољнијег Колективног уговора за запослене и праћење извршења Колективног уговора;
- слове рада, безбедност и здравље на раду у складу са одговарајућим прописима, радно-правну заштиту запослених;
- благовремено и целовито информисање чланова о активностима Синдиката и свим питањима од значаја за раднике;
- пружање различитих видова материјалне солидарне помоћи члановима Синдиката у складу са могућностима.

IV – НАЧИН ОРГАНИЗОВАЊА СИНДИКАТА

Члан 14.

Начин рада Синдиката је демократски и јаван.

Члан 15.

Представници Синдиката,обавезни су да о својим ставовима и раду редовно информишу чланство,све запослене и Синдикат,да формирају и чувају архиву о раду Синдиката,финасијску документацију и документацију о наступима у јавности.

V - СИНДИКАЛНИ ПРЕДСТАВНИК

Члан 16.

Синдикални представник организује активности чланства,спроводи одлуке Синдиката у предузећу у делу процеса рада.

Члан 17.

Представника бирају чланови Синдиката у деловима процеса рада.Представник се бира тајним или јавним гласањем,о чему одлучују чланови Синдиката у том делу процеса рада.

Члан 18.

Представник има следеће задатке:

- заступа и представља Синдикат пред послодавцем;
- заступа чланове пред дисциплинским органима;
- посредује у споровима;
- учествује у колективном преговарању;
- заказује и води синдикалне састанке;
- учествује у организовању и вођењу штајкова;
- ангажује чланове Синдиката у синдикалним акцијама;
- ствара услове за нормалан рад Синдиката;
- обавља и друге послове,које му повери Синдикат;

VI – ОРГАНИ И ОБЛИЦИ РАДА СИНДИКАТА

Члан 19.

Органи и облици рада Синдиката СРЕД су:

- Главни одбор;
- Извршни одбор;
- Надзорни одбор;

-Председник синдиката

-Подпредседник синдиката

ГЛАВНИ ОДБОР

Члан 20.

Главни одбор Синдиката СРЕД чине председник, два подпредседника и члан Синдиката.

Мандат члanova Главног одбора Синдикалне организације траје 5 година са могућношћу поновног избора.

Члану Главног одбора Синдиката СРЕД мандат може да престане и пре истека времена на које је изабран и то оставком и опозивом.

Чланови Главног одбора могу бити новчано награђени у зависности од њиховог ангажовања.

Члан 21.

Ванредна седница Главног одбора се заказује на захтев председника Синдиката, 30% (1/3) члanova Синдиката и захтев Извршног одбора.

Члан 22.

Надлежност Главног одбора је:

- усваја Извештај о раду Ресора Синдиката једном годишње;
- усваја Извештај о материјално финансијском пословању Синдиката;
- усваја План рада и друга програмска документа;
- усваја Правила о раду Синдиката;
- усваја Правилник о материјално финансијском пословању Синдиката;
- верификује чланове Главног одбора и члanova Надзорног одбора.

РАДНИ САСТАНАК

Члан 23.

Радни састанак је редовни облик рада Синдиката и заказује се према потреби.

Члан 24.

Радни састанак заказује синдикални представник на сопствену иницијативу, на основу одлуке Синдиката или на захтев члanova.

Члан 25.

Радни састанак разматра и заузима ставове о кључним питањима материјалног и социјалног положаја радника, ставовима и активностима Синдиката, покреће предлоге и иницијативе ка органима Синдиката.

Ставови и одлуке радног састанка су обавезујући за представнике Синдиката и чланове Синдиката.

ИЗВРШНИ ОДБОР

Члан 26.

Извршни одбор чине представници у појединим деловима процеса рада.

Члан 27.

Извршни одбор из редова својих чланова бира председника Извршног одбора.

Члан 28.

Извршни одбор, према потреби формира ресоре, комисије и радна тела за одређене области рада.

Могу се формирати следећи ресори-комисије:

- колективно преговарање;
- рад и заштита на раду;
- радно правна заштита;
- информисање;
- спорт и рекреација;
- и за друге области рада према потреби.

Члан 29.

Надлежност Извршног одбора је:

- да координира активности представника чланова Синдиката у појединим деловима процеса рада;
- да покреће и води синдикалне акције;
- спроводи ставове и одлуке Главног одбора;
- редовно информише чланство и запослене о свом раду;
- формира преговарачки тим и утврђује платформу за колективно преговарање

Члан 30.

Мандат Извршног одбора траје пет година.

НАДЗОРНИ ОДБОР

Члан 31.

Надзорни одбор чине чланови изабрани у појединим деловима процеса рада.
Чланове Надзорног одбора верификује Главни одбор.

Одлуку о броју и структури чланова Надзорног одбора утврђује Извршни одбор представника у предузећу, посебном одлуком месец дана пре избора.

Члан 32.

Надзорни одбор врши надзор над материјално-финансијским пословањем Синдиката у предузећу, сагласно одредбама Статута Синдиката СРЕД и Правилнику о материјално-финансијском пословању. Извршни одбор је дужан да на захтев Надзорног одбора стави на увид комплетну документацију о материјално-финансијском пословању Синдиката у предузећу.

Члан 33.

Надзорни одбор о својим налазима информише Главни одбор, чланство на синдикалном састанку, захтева отклањање уочених неправилности и утврђује одговорности за евентуалне злоупотребе и ненаменско трошење средстава Синдиката и преузима друге мере из своје надлежности.

Члан 34.

Синдикални представници у одређеним деловима процеса рада у предузећу обавезни су да координирају своје активности са активностима органа Синдиката и синдикалним руководством.

Члан 35.

Органи и чланство Синдиката обавезни су да спроводе одлуке Синдиката. Они такође имају право да постављају питање одговорности ових органа, ако су нездовољни њиховим радом, одлуком Главног одбора, у писменој форми.

ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 36.

Синдикат СРЕД представља и заступа председник.

Председник Синдиката СРЕД организације:

- сазива и председава седницама Главног одбора,
- сазива и председава седницама Извршног одбора,
- спроводи одлуке Главног одбора и Извршног одбора,
- доноси решења за службена путовања у земљи и иностранству,
- обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор и Извршни одбор, а у складу са Статутом Синдиката СРЕД и овим Правилима о раду
- у случају хитности доноси одлуке по питањима која су у делокругу активности Синдиката СРЕД. Одлуке донете по хитном поступку, председник је дужан доставити Главном одбору Синдиката СРЕД ради потврђивања.

Председник је по функцији члан Извршног одбора Синдиката СРЕД. Председник за време свог мандата не обавља послове свог радног места.

За време мандата зарада председника се обрачунава на начин прописан Колективним уговором,Статутом синдиката радника ЕПС-а,Споразумима и одлукама.

Мандат председника Синдиката СРЕД траје 5 година са могућношћу поновног избора.

Члан 37.

Подпреседници обављају следеће послове:

- помажу председнику у спровођењу свих активности,
- замењују председника у случају његове одсутности

Подпреседници обављају и друге послове које им наложи председник у оквиру своје надлежности.

Подпреседници за време мандата не обављају послове свог радног места.

За време мандата зарада подпреседника обрачунава на начин прописан Колективним уговором,Статутом синдиката радника ЕПС-а,Споразумима и одлукама.

Мандат подпреседника Синдиката СРЕД траје 5 година са могућношћу поновног избора.

Члан 38.

Надлежности и одговорности Председника синдиката су:

- организује и руководи процесом рада Синдиката,
- координира рад носиоца функција у Синдикату,
- именује и разрешава запослене са посебним овлашћењима и одговорностима,
- одлучује о пријему,распоређивању и другим правима чланова Синдиката у вези са обављањем делатности Синдиката,
- брине о извршавању одлука и закључака органа Синдиката,
- заступа Синдикат пред судовима и другим органима,
- даје другом лицу писмено пуномоћје за заступање Синдиката,
- предлаже стратегију и циљеве Синдиката,
- предлаже унутрашњу организацију и отварање огранака (регионалних центара) и представништва,
- закључује уговоре и врши друге правне радње,
- доноси одлуку о набавци основних средстава за рад Синдиката,
- врши и друге послове у складу са Законом о раду и овим Правилником

Члан 39.

Прву седницу Главног одбора у новом сазиву,сазива председник Синдиката СРЕД.

Члан 40.

Мандат чланова Главног одбора,Извршног одбора и Надзорног одбора је 5 година са могућношћу поновног избора.

Мандат напред наведеним члановима престаје у случају:

- истека мандата
- неопозиве оставке
- престанка чланства у Синдикату СРЕД
- да буде опозвани

Опозив се врши у складу са правилима о њиховом избору.

VII – ЧЛНАРИНА,ФИНАНСИЈЕ И МАТЕРЈАЛНО ФИНАСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

Члан 41.

Сваки члан Синдиката је дужан да плаћа синдикалну чланарину, у складу са Статутом Синдиката СРЕД..

Чланарина износи 1% од бруто зараде радника.

Члан 42.

Синдикална организација може донети одлуку да чланарина износи и више, али не више од 2% од зараде.

Члан 43.

Средства Синдиката се троше у складу са годишњим Финансијским планом, који доноси Главни одбор на предлог Извршног одбора.

Члан 44.

Надзор над материјално-финансијским пословањем врши Надзорни одбор Синдиката.

VIII – ГАШЕЊЕ СИНДИКАТА

Члан 45.

У случају престанка рада синдиката,односно гашења Синдиката СРЕД председник Синдиката СРЕД или овлашћени представник на основу одлуке Главног одбора,подноси захтев за брисање Синдиката из Регистра синдикалних организација.

IX – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 46.

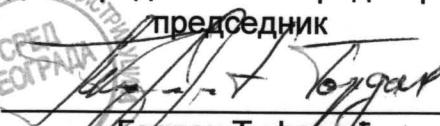
Ова Правила усвајају се на Главном одбору.

Члан 47.

Измене и допуне ових Правила врше се након њиховог доношења.

**Синдикална организација
Синдикат радника Електродистрибуција**

председник


Гордан Туфегџић